



#ASISA – Mars 2026

www.asisa.fr

[f ASISASyndicat](https://www.facebook.com/ASISASyndicat)

contact@asisa.fr

[@ASISA_syndicat](https://twitter.com/ASISA_syndicat)

Commande de CESU

Tous les salariés CDI de l'UES ont le droit à un montant annuel de 250 € de CESU. Si vous avez des enfants de moins de 6 ans, ce montant est majoré. Ils peuvent financer par exemple (liste non exhaustive) :

- La garde d'enfants
- Les petits travaux
- Le soutien scolaire
- L'assistance aux personnes âgées

La commande est à faire jusqu'au 16 mars pour la première campagne 2026.

Ne vous en privez pas.

C'est à saisir sur RHLINK / Autres demandes.

Plus d'infos sur gocesu

Version numérique de ce tract



Pour adhérer

Nous t'invitons à compléter le formulaire en ligne sur notre site Internet à l'adresse : adhesion.asisa.fr

Cotisation annuelle : 50€

La cotisation permet de bénéficier d'un crédit d'impôt de 33€ soit un effort par adhérent de 17€ par an.

Grand KALON

Le nouveau bâtiment du groupe est en phase de macro-zoning (étude du positionnement des différentes entités). L'installation des équipes est prévue à la fin du S1 2027. Il va héberger des salariés du PEI, du CMB et des services centraux. Sur 7 étages, dont le dernier donnera accès à des zones de restauration, d'événementiel et une terrasse, il permettra d'accueillir 455 postes de travail.

C'est un bâtiment récent, qui bénéficie de certifications aux noms parfois barbares (BREEAM, HQE ou encore WiredScore) gages de bonnes performances environnementales. Dans le quartier de La Courrouze, il aura un accès aux transports en communs et des zones de parking pour vélos et voitures, en espérant qu'elles seront assez nombreuses pour les jours d'affluence...

En Flex Office, avec 455 postes de travail pour un effectif de plus de 600 personnes, il faudra bien s'organiser. Et cela passe aussi par des évolutions RH :

- Proposer plus de flexibilité sur les horaires pour permettre de lisser les départs et arrivées afin d'éviter les bouchons
- Autoriser les salariés à faire du télétravail à hauteur de ce que permet l'accord UES, ce qui est loin d'être toujours le cas

Si vous avez des remarques ou des suggestions sur le Grand Kalon, venez nous en faire part, nous saurons les transmettre, le sujet mérite toute notre attention.

Résultat Groupe à 450 Millions €

Le groupe Arkéa a publié ses résultats 2025. Comme l'écrit notre directrice générale, l'engagement des salariés est un des maillons forts de cette réussite.

Un COEX à 65,2 % peut être un bel indicateur s'il ne cache pas des conditions de travail dégradées. Tout le monde sait que, pouvoir venir au travail sereinement, c'est profitable à tous. C'est bien notre meilleur souhait.

Nous espérons que ces bons résultats vont se refléter dans notre intéressement/participation !

Proposition de nouveaux fonds sur notre PEE

4 nouveaux fonds seraient proposés dans notre PEE, dont un fonds à formule (capital fortement protégé et perspectives de coupon annuel de 5 %).

Maintenant, dans la gestion de notre PEE, il est important de tenir compte des frais de gestion des fonds (souvent plus de 1,4 % par an). Une lecture des DIC (Document d'Informations Clés) sur le site d'AAM permet d'avoir ces informations.

Nous sommes signataires de l'élargissement de la gamme des fonds proposés, mais nous demandons un ajustement des frais de gestion, sachant que pour le coup, nous sommes nos propres clients.